

Relatório de Gestão Rede de Atenção Psicossocial das APs 4.0, 5.1, 5.2 e 5.3 e da IMAS Juliano Moreira Julho 2023

Prestação de Contas Mensal
RAP's IMAS
Julho de 2023

SUMÁRIO

1.	Introdução:	3
2.	Relatório Assistencial	8
2.1	Adequações da estrutura física.....	9
2.2	Recursos humanos.....	18
2.3	Integração	19
2.4	Ponto biométrico	20
2.5	Benefícios.....	20
2.6	Recrutamento.....	21
2.7	SESMT.....	22
2.8	Sistema de Informação.....	26
2.9	Plano de implantação do processo de trabalho da unidade	28
2.10	Termos de referência e Contratos	29
3.	Considerações Finais	29

1. INTRODUÇÃO

Aos seis dias do mês de julho de 2023, foi assinado **TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 12/2023**, entre o MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, por meio da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE e a ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, denominada ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL INSTITUTO GNOSIS, com sede na Avenida das Américas, 11.889 – sala 302 – Barra da Tijuca, nesta cidade, inscrito no CNPJ sob o nº 10.635.117/0001-03, após o regular **Chamamento Público nº 002/2023**, com fundamento na **Lei Federal nº 13.019/2014**, e suas alterações, e no **Decreto Municipal nº 42.696/2016** e suas alterações, e consoante autorização da Senhora Subsecretária de Atenção Hospitalar, Urgência e Emergência, devidamente publicada no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro nº 221, em 09/02/2023.

O TERMO DE COLABORAÇÃO tem por objeto a operacionalização, execução e fortalecimento gerenciamento, das ações e serviços de saúde, por meio de parceria, que assegure assistência universal e gratuita à população, única e exclusivamente para o Sistema Único de Saúde – SUS, dos equipamentos que compõem a REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE no âmbito das APs 4.0, 5.1, 5.2 e 5.3 e do IMAS Juliano Moreira.

O funcionamento dos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) deverá atender às diretrizes e características que constam nas Portarias GM/MS Nº. 336, de 19 de fevereiro de 2002, que regulamenta o funcionamento dos CAPS em suas diferentes modalidades, GM/MS Nº. 3.088, de 23 de dezembro de 2011, que institui a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS); GM/MS nº 130, de 26 de janeiro de 2012, que redefine o Centro de Atenção Psicossocial de Álcool e Outras Drogas 24h (CAPS AD III); e

GM/MS Nº 854, de 22 de agosto de 2012, que altera os procedimentos relativos aos atendimentos realizados nos CAPS.

Os serviços hoje no complexo do IMAS Juliano Moreira estão sendo estruturados para oferecer à população em geral e as pessoas em sofrimento mental, espaços de pertencimento e apoio social. Nesse escopo, incluem-se: a sede do IMAS Juliano Moreira que possui finalidade de suporte, organização e apoio aos serviços do território, o Museu Bispo do Rosário de Arte Contemporânea, que abarca diversas ações de arte, cultura e geração de trabalho e renda e a Pousada Pedra Branca. O IMAS Juliano Moreira, propicia ainda a formação de profissionais para atuação na RAPS, através do Centro de Estudos, Treinamento e Aperfeiçoamento.

O museu Bispo do Rosário de Arte Contemporânea é vinculado ao Instituto Municipal de Assistência à Saúde Juliano Moreira. É responsável pela preservação, conservação e difusão da obra de Arthur Bispo do Rosario, cuja coleção foi tombada pelo IPHAN em 2018, incorporada ao patrimônio artístico cultural brasileiro, e por preservar a memória da Colônia Juliano Moreira. O museu se constitui também como um espaço de convivência, educação, cuidado e promoção de saúde mental, através da construção de vínculos comunitários e de memória.

O Plano de Trabalho visa contemplar as necessidades essenciais para o efetivo acolhimento, atendimento e assistência aos pacientes da Rede de Atenção Psicossocial, com a gestão integral do **CAPS III Manoel de Barros, CAPSad III Antonio Carlos Mussum, CAPS II Neusa Santos Sousa, CAPS III Profeta Gentileza, CAPSad II Julio Cezar de Carvalho, Centros de Convivência, Unidades de Acolhimento CACILDIS, e Equipes de Reabilitação Psicossocial** para usuários acolhidos em Unidades de Reabilitação Social (URS) Municipais, e **novos CAPS e Unidades de Acolhimento Adulta e Infantil (UAA) e Equipes Multiprofissionais (EMSM)** a serem implantados, o fortalecimento das ações de atenção à crise e ações territoriais através do reforço das equipes e do apoio e operacionalização dos serviços complementares dos **CAPS III Arthur Bispo do Rosário, CAPS III Lima Barreto, CAPSI III Eliza Santa Rosa, CAPS III Simão Bacamarte, CAPSi II Pequeno Hans,**

CAPS II Pedro Pellegrino e CAPSi II João de Barro, bem como o fortalecimento das ações de promoção, assistência e reabilitação em saúde do **IMAS Juliano Moreira**.

As unidades previstas neste termo de colaboração são:

Unidade	AP		Unidade	AP
CAPSi III Eliza Santa Rosa (fortalecimento das ações de atenção à Crise)	AP 4.0		CAPSad III (novo)	AP 5.1
CAPS III Manoel de Barros	AP 4.0		EMSM (nova)	AP 5.1
CAPS III Profeta Gentileza	AP 5.2		EMSM (nova)	AP 5.2
CAPS III Lima Barreto (fortalecimento das ações de atenção à Crise)	AP 5.1		Centro de Convivência da Zona Oeste	AP 5.2
EMSM (nova)	AP 4.0		CAPSi II Pequeno Hans (fortalecimento das ações de atenção à Crise)	AP 5.1
EMSM (nova)	AP 5.1		CAPSi II João de Barro (fortalecimento das ações de atenção à Crise)	AP 5.2
EMSM (nova)	AP 5.2		CAPS II Pedro Pellegrino (fortalecimento das ações de atenção à Crise)	AP 5.2
EMSM (nova)	AP 5.3		CAPS III Simão Bacamarte (fortalecimento das ações de atenção à Crise)	AP 5.3
UAA Cacildis	AP 4.0		CAPS III Arthur Bispo do Rosário (fortalecimento das ações de atenção à Crise)	AP 4.0
Equipe de Reabilitação Psicossocial (vinculada ao CAPS III Manoel de Barros)	AP 4.0		EMSM (nova)	AP 4.0
Equipe de Reabilitação Psicossocial (vinculada ao CAPS III Profeta Gentileza)	AP 5.2		EMSM (nova)	AP 5.1
Centro de Convivência Pedra Branca	AP 4.0		CAPS III (novo)	AP 4.0
Instituto Municipal Juliano Moreira	AP 4.0		CAPSi II (novo)	AP 5.3
Museu Bispo do Rosário de Arte Contemporânea	AP 4.0		CAPSad III (novo)	AP 5.2
Pousada Pedra Branca	AP 4.0		CAPSad III Carlos Antonio Mussum	AP 4.0
EMSM (nova)	AP 4.0		UAA (nova)	AP 5.2
CAPS II Neusa Santos Souza	AP 5.1			
CAPSad II Julio Cesar - Qualificação para CAPSad III Julio Cesar	AP 5.3			

A gestão do Instituto Gnosis se dará de forma gradual, conforme cronograma de implantação descrito em cronograma de desembolso e planilhado abaixo:

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO DAS UNIDADES					
jul/23	set/23	nov/23	jan/24	mar/24	mai/24
CAPS III Lima Barreto	Equipe Multiprofissional de Saúde Mental	Centro de Atenção Psicossocial AD II	Centro de Atenção Psicossocial III SIMÃO BACAMARTE	Centro de Atenção Psicossocial AD III	Centro de Convivência
CAPSi III Eliza Santa Roza	IMAS Juliano Moreira - Pousada		Centro de Atenção Psicossocial III ARTUR BISPO DO ROSÁRIO		
CAPS III Manoel de Barros			Centro de Atenção Psicossocial Infanto-Juvenil II PEQUENO HANS		
CAPS III Profeta Gentileza			Centro de Atenção Psicossocial Infanto-Juvenil II JOÃO DE BARRO		
UAA Cacilds					
CECCO Pedra Branca					
IMASJM Sede					
IMASJM Museu					
Equipe Reabilitação Psicossocial					

A gestão do presente termo de colaboração é compartilhada, e alguns serviços prestados nas unidades foram definidos como responsabilidade da gestão direta pelo Instituto Municipal de Assistência à Saúde Juliano Moreira, e os demais serviços pelo instituto Gnosis como a seguir:

SERVIÇOS	ADMINISTRAÇÃO GNOISIS X ADMINISTRAÇÃO IMASJM						
	CAPS III Simão Bacamarte	CAPS III Arthur Bispo do Rosário	CAPS III Lima Barreto	CAPSi III Eliza Santa Roza	CAPS III MANOEL DE BARROS	CAPS AD III ANTONIO CARLOS MUSSUM	CAPS III PROFETA GENTILEZA
ALIMENTAÇÃO	IMASJM	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
COLETA DE RESÍDUOS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
GASES MEDICINAIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
LAVANDERIA	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
LIMPEZA	IMASJM	IMASJM	GNOISIS	IMASJM	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
LINK DE INTERNET	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
LOCAÇÃO DE COMPUTADORES	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS COM CÓPIAS	GNOISIS	IMASJM	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
MONITORAMENTO POR CÂMERAS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
MANUTENÇÃO E RECARGA DE EXTINTORES	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
MANUTENÇÃO PREDIAL	IMASJM	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
PONTO BIOMÉTRICO	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
PORTARIA / VIGILÂNCIA	IMASJM	IMASJM	GNOISIS	IMASJM	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
CONTROLE DE VETORES (DEDETIZAÇÃO)	IMASJM	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
TELEFONIA FIXA	IMASJM	IMASJM	GNOISIS	IMASJM	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
TELEFONIA MÓVEL	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
TRANSPORTE	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
CONSUMO							
MATERIAL DE OFICINA / ESCRITÓRIO	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
INSUMO MÉDICO HOSPITALAR	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS
RIOCARD PARA TRABALHO TERRITORIAL	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS	GNOISIS

SERVIÇOS	ADMINISTRAÇÃO GNOSIS X ADMINISTRAÇÃO IMASJM				
	CAPS II Pedro Pellegrino	CAPSi II Pequeno Hans	CAPSi II João de Barro	CAPS AD II JULIO CESAR	CAPS II NEUZA SANTOS
ALIMENTAÇÃO	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
COLETA DE RESÍDUOS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
GASES MEDICINAIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LIMPEZA	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
LINK DE INTERNET	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LOCAÇÃO DE COMPUTADORES	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS COM CÓPIAS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MONITORAMENTO POR CÂMERAS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MANUTENÇÃO E RECARGA DE EXTINTORES	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MANUTENÇÃO PREDIAL	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
PONTO BIOMÉTRICO	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
PORTARIA / VIGILÂNCIA	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
CONTROLE DE VETORES (DEDETIZAÇÃO)	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
TELEFONIA FIXA	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
TELEFONIA MÓVEL	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
TRANSPORTE	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
CONSUMO					
MATERIAL DE OFICINA / ESCRITÓRIO	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
INSUMO MÉDICO HOSPITALAR	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
RIOCARD PARA TRABALHO TERRITORIAL	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS

SERVIÇOS	ADMINISTRAÇÃO GNOSIS X ADMINISTRAÇÃO IMASJM		
	CECCO	CECCO Pedra Branca	IMAS JM - MUSEU
COLETA DE RESÍDUOS	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
LIMPEZA	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
LINK DE INTERNET	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
LOCAÇÃO DE COMPUTADORES	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS COM CÓPIAS	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
MONITORAMENTO POR CÂMERAS	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
MANUTENÇÃO E RECARGA DE EXTINTORES	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
MANUTENÇÃO PREDIAL	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
PONTO BIOMÉTRICO	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
PORTARIA / VIGILÂNCIA	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
CONTROLE DE VETORES (DEDETIZAÇÃO)	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
TELEFONIA	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
TELEFONIA MÓVEL	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
TRANSPORTE	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
CONSUMO			
MATERIAL DE OFICINA / ESCRITÓRIO	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
INSUMO MÉDICO HOSPITALAR	N/A	N/A	N/A
RIOCARD PARA TRABALHO TERRITORIAL	GNOSIS	GNOSIS	N/A
BOLSAS	N/A	GNOSIS	N/A

CONTRATO E CONSUMO - IMAS JULIANO MOREIRA	ADMINISTRAÇÃO
---	---------------

LOCAÇÃO DE VEICULOS PARA TRANSPORTE - diurno	GNOSIS
LOCAÇÃO DE VEICULOS PARA TRANSPORTE - noturno	GNOSIS

O plano de trabalho prevê metas que contemplam indicadores qualitativos de gestão. Esses indicadores serão mensurados a partir do 3º mês de implantação do termo de colaboração.

As unidades utilizam o sistema de Prontuário Eletrônico IPLAN para inclusão dos dados dos usuários, esse prontuário gera relatórios que são usados

A cada período de 3 (três) meses, será realizada por parte da Comissão de Monitoramento e Avaliação (CMA) a avaliação e pontuação dos indicadores e metas que condicionam o valor de pagamento da variável de 5% do valor do instrumento, conforme previsto em cronograma de desembolso, assim divididas:

- **Parte Variável 01 – incentivo institucional à gestão.**
- **Parte Variável 02 - incentivo Institucional à unidade de saúde.**
- **Parte Variável 03 - incentivo à equipe**

O monitoramento dos indicadores será realizado trimestralmente, sendo referendada pelo diretor/gerente da unidade. É responsabilidade do Instituto Gnosis enviar trimestralmente mapas de acompanhamento à CMA e à unidade de saúde. Os indicadores devem ser apurados por tipo de unidade, mantendo pesos iguais.

A unidade deverá elaborar um relatório de atividades que indique o compromisso assistencial realizado em relação ao contratualizado e remetê-lo à Superintendência de Saúde Mental (SSM). No relatório deverão estar explícitas as razões pelas quais algumas metas possam não ter sido alcançadas, ou os motivos que levaram à superação das metas previstas.

A unidade de saúde deverá colaborar com todo o trabalho relacionado à realização de auditorias e ações de acompanhamento que venham a ser determinadas pela SMS ou pelo Ministério da Saúde.

2. RELATÓRIO ASSISTENCIAL

O presente relatório tem por objetivo descrever o processo de implantação da gestão do Instituto Gnosis nas unidades da RAPS e apresentar as atividades desenvolvidas pelas unidades da Rede de Atenção Psicossocial das APs 4.0, 5.1, 5.2 e 5.3 e do IMAS Juliano Moreira, no período compreendido entre o dia 06 do mês de julho de 2023 até o dia 31 de julho de 2023, relacionado ao Termo de Colaboração celebrado entre a SMS e o Instituto Gnosis.

Este é o primeiro mês de implantação do TC, onde o Instituto Gnosis assumiu a gestão de 8 unidades de Atenção Psicossocial e 2 equipes de reabilitação, conforme planejamento de execução das atividades especificado no quadro abaixo, sendo elas:

- CAPS III: Lima Barreto; Manoel de Barros; Profeta gentileza;
- CAPSi: Eliza Santa Rosa;
- UAA: Cacildis;
- IMAS Juliano Moreira: Sede; Museo e CECO Pedra Branca;
- Equipe de Reabilitação Psicossocial vinculada ao CAPS III Manoel de Barros;
- Equipe de Reabilitação Psicossocial vinculada ao CAPS III Profeta Gentileza.

As unidades de gestão plena do Instituto Gnosis, onde todos os serviços são de responsabilidade do Gnosis, estão listadas a seguir: CAPS III Manoel de Barros, CAPS III Profeta Gentileza e UAA Cacildis.

Apresentaremos as ações realizadas neste primeiro mês de implantação, como adequações das estruturas físicas, contratações dos serviços, contratações de recursos humanos, alinhamento de demandas, criação da cesta básica, compra de uniformes, entrega dos crachás, realização de treinamentos, reuniões de gestão, implantação dos processos de trabalho, entre outros.

2.1 Adequações da estrutura física:

- Instalação de canaletas para organização dos fios na UAA Cacildis.
- Manutenção na calha de luz do UAA Cacildis

- Pintura do chão dos banheiros masculino e feminino do UAA Cacildis
- Pintura dos quartos da UAA Cacildis
- Pintura dos quartos e caixonetes das portas do UAA Cacildis
- Substituição de lâmpada queimada no Caps Profeta Gentileza
- Substituição de vaso sanitário, assento e caixa de descarga no banheiro do Caps Profeta Gentileza;
- Substituição de assentos sanitário nos banheiros do CAPS Manoel de Barros;
- Limpeza do telhado e da calha de águas pluviais do CAPS Manoel de Barros;

- Seguem abaixo fotos das unidades antes e depois das melhorias realizadas:

➤ **Serviços Realizados nas clínicas:**

CAPS Manoel de Barros:

Substituição de assentos sanitários nos banheiros

Antes



Depois



- **Limpeza do telhado e da calha de águas pluviais do CAPS Manoel de Barros.**

Antes

Depois



Antes



Depois



Caps Profeta Gentileza

- Substituição de lâmpada queimada;

Antes

Depois



- Substituição de vaso sanitário, assento e caixa de descarga no banheiro do CAPS Profeta Gentileza.

Antes

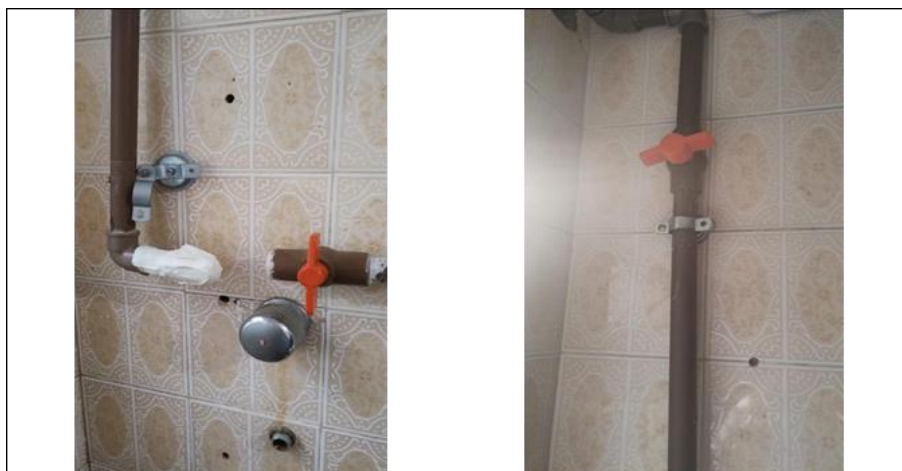
Depois



- Substituição de tubulação danificada e instalação de registro no banheiro do CAPS Profeta Gentileza.

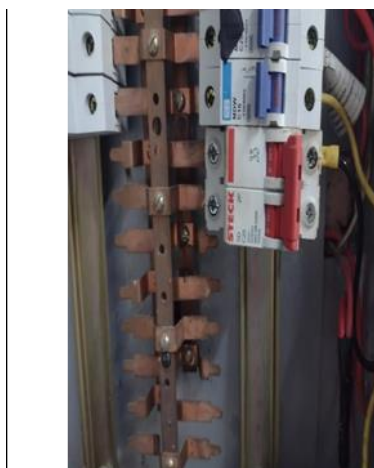
Antes

Depois



Substituição de circuito e disjuntor para alimentação da cafeteira da copa no CAPS Profeta Gentileza.

Antes



Depois



UAA Cacildis

- **Instalação de canaletas para organização dos fios;**

Antes

Depois



- **Manutenção na calha de luz**

Antes

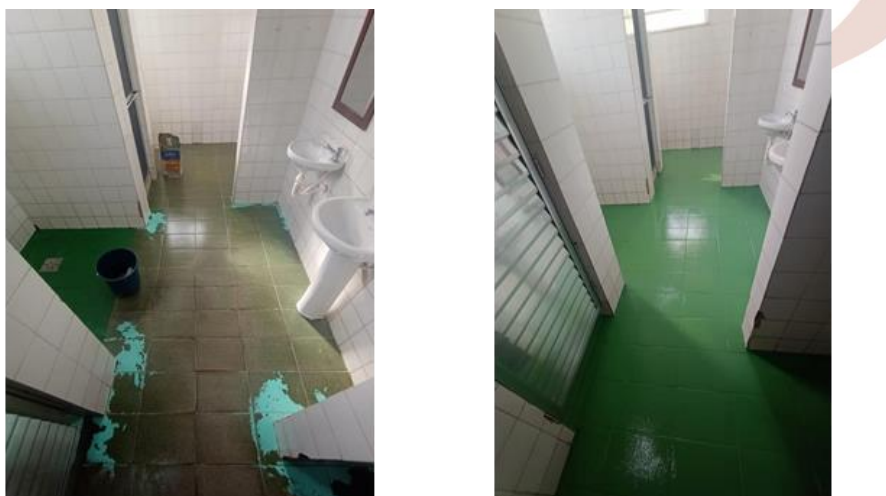
Depois



- **Pintura do chão dos banheiros masculino e feminino do UAA Cacildis.**

Antes

Depois

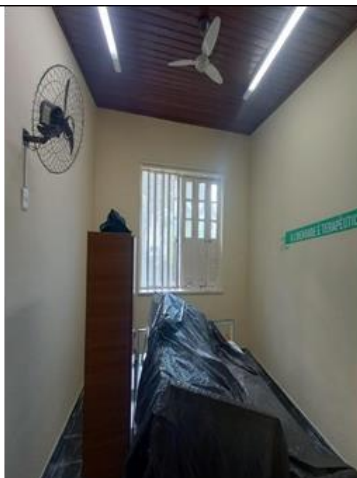


- **Pintura dos quartos da UAA Cacildis**

Antes

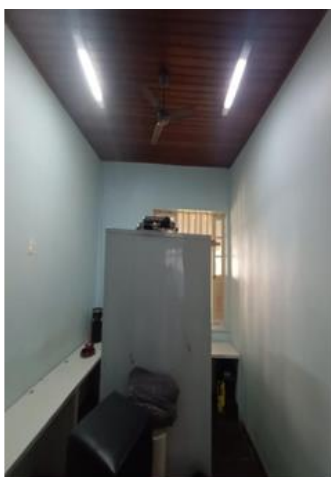


Depois



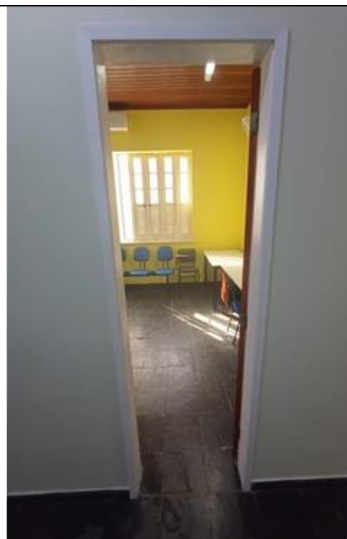
- Pintura dos quartos e caixonetes das portas do UAA Cacildis.

Antes



Depois

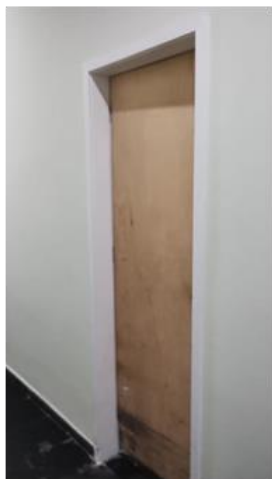




- Pintura das portas com verniz na UAA Cacildis.

Antes

Depois



- Pintura do portão e da mureta da UAA Cacildis.

Antes

Depois



2.2 Recursos humanos

No primeiro mês de implantação, o Instituto Gnosis absorveu 100% dos colaboradores contratados das Unidades de Atenção Psicossocial em questão. O setor de recursos humanos realizou a contratação de todos os colaboradores lotados nas unidades citadas na implantação, que tiveram interesse em permanecer nas unidades.

Foram contratados um total de 239 profissionais, como a seguir:

FUNÇÃO	QUANTIDADE
ADMINISTRADOR (A)	1
AGENTE PUBLICITARIO	1
ASSISTENTE DE ACERVO	1
ASSISTENTE DE AGROLOGIA	1
ASSISTENTE DE DESIGN	1
ASSISTENTE FINANCEIRO	1
ASSISTENTE TECNICO	1
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	1
FARMACEUTICO	1
MEDICO PSIQUIATRA	1
MUSEOLOGO	1
MUSICOTERAPEUTA	1
PROFISSIONAL DE ARTES	1
PROFISSIONAL DE EDUCACAO FISICA	1
RECEPCIONISTA	1
SUPERVISOR CLINICO INSTITUCIONAL	1
TECNICO EM FARMACIA	1
ASSISTENTE DE COMUNICACAO JUNIOR	2
DIRETOR	3
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	4
NUTRICIONISTA	4
TERAPEUTA OCUPACIONAL	4
MEDICO	5
ASSISTENTE DE EDUCACAO	6
OFICINEIRO	11
ASSISTENTE SOCIAL	12
COORDENADOR TECNICO	15
PSICOLOGO	18
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	19
ENFERMEIRO	30
AGENTE DE CUIDADO TERRITORIAL	36
TECNICO DE ENFERMAGEM	53
TOTAL GERAL	239

Realizado redimensionamento das equipes, com revisão dos cargos e salários em planilha de custos de todas as unidades, alinhado e aprovado pela Superintendência de Saúde Mental, com o objetivo de alcance, acompanhamento e controle orçamentário, conforme Termo de Colaboração.

2.3 Integração

Foi elaborada e programada a Integração para os novos colaboradores e gestores de área para o mês de agosto de 2023, com apresentação do Instituto Gnosis, missão, valores, visão, conduta ética, setores do Instituto e projetos institucionais. Orientação sobre Departamento pessoal (benefícios, ponto biométrico, e direitos legais); Recursos Humanos; SESMT (risco e perigo, medicina ocupacional, fluxos de comunicação de acidentes típicos, de trajeto e com perfurocortantes, definições de EPI, noções básicas de combate a incêndio, identificação dos extintores). Seguindo o Cronograma abaixo:

CRONOGRAMA INTEGRAÇÃO - DIRETOR E COORDENADOR ADMINISTRATIVO

LOCAL	DATA	HORÁRIO	ENDEREÇO
INSTITUTO GNOSIS	02/08/2023	09hs	Sede do Instituto Gnosis - Avenida das Américas 3443, Bloco 2, segundo andar

CRONOGRAMA - INTEGRAÇÃO DE COLABORADORES

UNIDADE	DATA	HORÁRIO	LOCAL
CAPS PROFETA GENTILEZA	01/08/2023	09hs	UNIDADE
CAPS LIMA BARRETO	08/08/2023	09hs	UNIDADE
CENTRO DE CONVIVENCIA	09/08/2023	14hs	IMAS
IMAS - JULIANO MOREIRA	09/08/2023	14hs	IMAS
MUSEU BISPO DO ROSÁRIO	09/08/2023	14hs	IMAS
CAPS III MANOEL DE BARROS	09/08/2023	09hs	IMAS
CAPSI ELIZA SANTA ROZA	15/08/2023	09hs	UNIDADE
UAA CACILDIS	15/08/2023	14hs	UNIDADE

2.4 Ponto Biométrico

No primeiro mês os colaboradores foram orientados a assinar registro de ponto manual, com acompanhamento dos respectivos gestores. A compra dos equipamentos de ponto biométrico está em processo de compra e serão instalados e implantados assim que homologados pelo órgão competente para instalação.

Visto que haverá profissionais lotados em locais fora das unidades, foi observado a necessidade de aquisição de um sistema de ponto eletrônico por geolocalização, esta demanda se encontra no momento em análise financeira.

2.5 Benefícios

No mês de implantação o Vale Transporte e Vale refeição/alimentação foram concedidos para todos os colaboradores como reembolso na folha de pagamento.

2.6 Recrutamento / Processo Seletivo

Para contratação e cobertura das vacâncias existentes, o Instituto Gnosis realiza processo seletivo aberto e transparente, com divulgações amplas das vagas no site do Instituto e na página oficial no Instagram e por busca ativa.

Abaixo seguem alguns cards utilizados no processo, para divulgação das vagas:

PROCESSO SELETIVO

ENFERMEIRO(A)

Venha trabalhar conosco

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL 4.0 / 5.1 / 5.2

- o Carga Horária: 40h semanais
- o Requisitos e qualificações:
 - Ensino Superior Completo em Enfermagem
 - Pós-graduação completa em uma ou mais das áreas citadas a seguir: Saúde Mental, Dependência Química, Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Residência Multiprofissional em Saúde.
 - Registro Ativo no Conselho da Classe (COREN)

Período de Inscrição:
19/07 à 23/07



Se interessou?
Acesse nosso site:
<https://bit.ly/talentosGnosis>

INSTITUTO G_NOSIS

PROCESSO SELETIVO

ASSISTENTE SOCIAL

Venha trabalhar conosco

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL 4.0 / 5.1 / 5.2

- o Carga horária: 30h semanais
- o Requisitos:
 - Ensino superior completo em Serviço Social;
 - Conselho ativo e regular.
- o Desejável:
 - Pós graduação;
 - Experiência em CAPS ou Atenção Básica.

Período de Inscrição:
19/07 à 23/07



Se interessou?
Acesse nosso site:
<https://bit.ly/talentosGnosis>

INSTITUTO G_NOSIS

PROCESSO SELETIVO

TERAPEUTA OCUPACIONAL

Venha trabalhar conosco

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL 4.0 / 5.1 / 5.2

- o Carga horária: 30h semanais
- o Requisitos:
 - Ensino superior completo em Terapia Ocupacional;
 - Conselho ativo e regular;
- o Desejável:
 - Pós graduação;
 - Experiência em CAPS ou Atenção Básica ou ONG e Órgãos Públicos que atuam no Enfrentamento a Violência, Promoção de Saúde, Arte e Cultura.

Período de Inscrição:
19/07 à 23/07



Se interessou?
Acesse nosso site:
<https://bit.ly/talentosGnosis>

INSTITUTO G_NOSIS

PROCESSO SELETIVO

TÉCNICO DE FARMÁCIA

Venha trabalhar conosco

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL 4.0 / 5.1 / 5.2

- o Carga horária: 40h semanais
- o Pré-requisitos:
 - Ensino médico completo
 - Curso Técnico de Farmácia

Período de Inscrição:
19/07 à 23/07



Se interessou?
Acesse nosso site:
<https://bit.ly/talentosGnosis>

INSTITUTO G_NOSIS

PROCESSO SELETIVO

ASSISTENTE DE TI

Venha trabalhar conosco

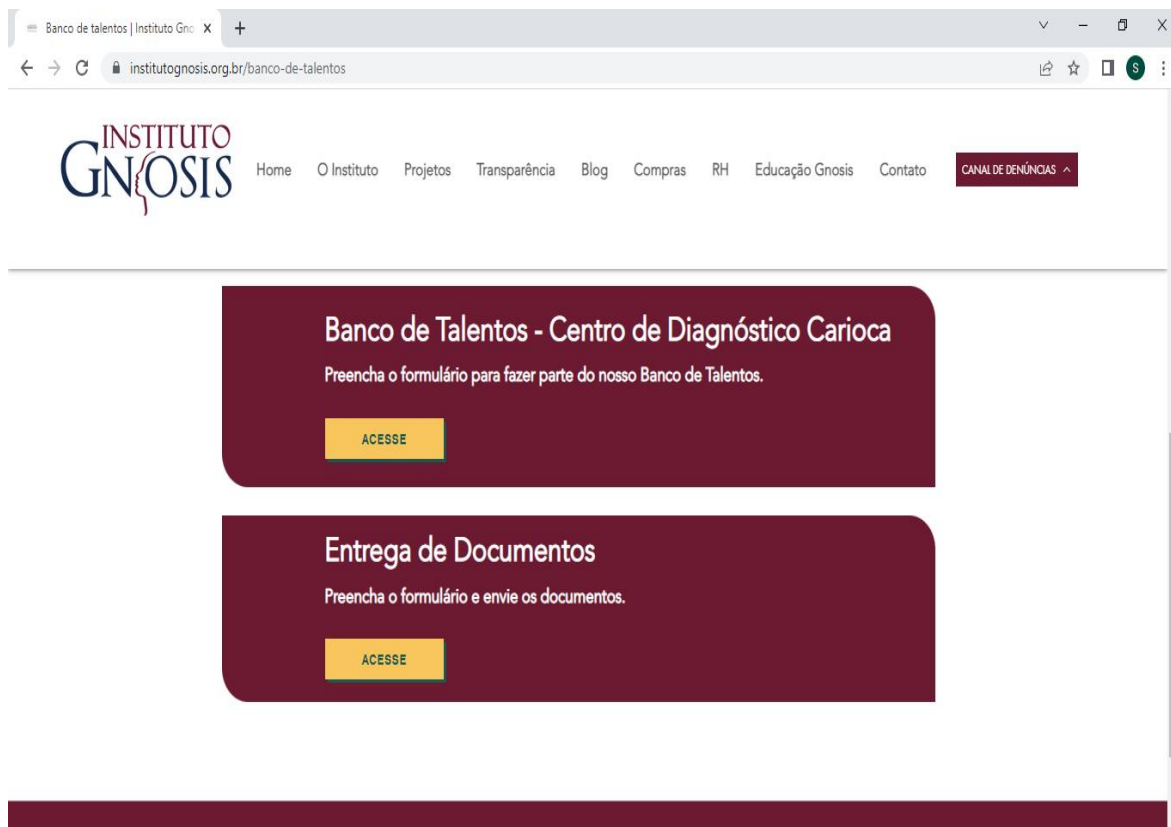
- o Jornada de Trabalho: Escala 12x36h
- o Salário + Benefícios
- o Requisitos:
 - Tecnólogo ou cursando ensino superior na área de TI
 - Experiência profissional mínima de 6 a 12 meses no exercício da função;
- Conhecimento de em Infraestrutura de Redes e Telefonia
- Conhecimento em tecnologias e software do Windows 10, 11
- Conhecimento em AD, DHCP
- o Desejável:
 - Conhecimento sistemas SUS

Inscrições:
de 02/08/2023 até 05/08/2023.

Acesse:
<https://bit.ly/TalentosGnosis>



INSTITUTO G_NOSIS



2.7 O setor de Segurança do Trabalho (SESMT), realizou visita em todas as unidades, juntamente com a área técnica, com o objetivo de identificar não conformidades, sugerir melhorias, informar e orientar medidas de acordo com as Normas Regulamentadoras, enviado relatório para análise e elaboração de plano de ação para correção.

Ocorrência das não conformidades apresentadas:

CAPS PROFETA GENTILEZA

- Cilindro de oxigênio armazenado diretamente no chão da sala de observação clínica;
- Existência e utilização de fogão com GLP na copa;
- Luminárias sem proteção e uma luminária sem lâmpada;
- Tomadas sem identificação de voltagem 110v/220v;

Plano de ação:

Desativar o fogão e retirar o botijão, pois já existe o micro-ondas que é o sistema mais seguro para aquecimento dos alimentos.

Colocar proteção nas lâmpadas e requisitar novas para as luminárias faltantes.

Identificar as tomadas com a voltagem existente.

Colocar um suporte fixo com o mecanismo de segurança.

Seguem imagens:



CAPS LIMA BARRETO

- Os extintores foram colocados em salas estratégicas, pois a estrutura da Unidade não suporta o aparelho suspenso.

OBS.: Serão elaboradas orientações dos pontos estratégicos dos extintores e passadas aos colaboradores.



CENTRO DE CONVIVÊNCIA

- Todos os extintores estão dentro da validade, com vigência para dezembro de 2023.
- Identificamos um fogão em desuso em uma das áreas de convivência. A Coordenadora informou que eles pretendem fazer uso do fogão futuramente, pois usam no preparo de alimentos nos eventos criados no espaço. Como por exemplo: festa junina/julina, carnaval ,etc...

Plano de ação:

Fazer a solicitação da recarga no mês de outubro

Trocar a mangueira do fogão por uma nova. Fazer a instalação do botijão de gás do lado externo, sobre abrigo do sol e da chuva.

UAA CACILDIS

- A unidade possui um extintor AP 10 litros e um extintor de CO2 que estão com a validade vencida desde dezembro de 2021;
- Em frente a Unidade existe uma rampa que possui um corrimão pela metade;

Plano de ação:

Para evitar acidentes, dar continuidade ao corrimão;

Substituir os extintores.



CAPS III - Manoel de Barros

- 5 EXTINTORES DE Co2 vencidos abril de 2023;
- 3 EXTINTORES DE ÁGUA vencidos desde abril 2023;
- Caixa de elétrica sem edificação , sendo necessário identificar cada disjuntor;



Capsi II Eliza Santa Roza

- Sala de atendimento -Vencimento do Cilindro de oxigênio em 24/12/2023;
- Cilindros de oxigênio vencidos desde 11/05/2023;
- Fogão na cozinha e botijão;
- Retirada de enxame ABELHAS/MARIMBONDO;



Cacildis

- Necessidade de realizar identificação dos disjuntores e colocação de fecho de segurança;



2.8 Sistemas de Informação

PEP (Prontuário Eletrônico do Paciente)

As unidades utilizam o sistema de Prontuário Eletrônico da Empresa Municipal de Tecnologia da Informação e Comunicação da cidade do Rio de Janeiro IPLANRIO

para inclusão dos dados dos usuários, sendo possível gerar relatórios, e encontrar e exportar informações.

Abaixo relatório do primeira estudo de campo do setor de Tecnologia da informação:

Relatório TI - Visita Psicosocial					
Serviços	CAPS Profeta Gentileza	CAPS LIMA BARRETO	CAPS MANOEL DE BARROS	CAPSI ELIZA	CALCIDS
Computadores	Contrato Chada 20 comptadores Proprios Receberam 10 Novos 4 Usados e 1 Notebook	Computadores Proprios	Alugada CHADA	Computadores Proprios	Computadores proprios 5
Link de Internet	10MB da Oi	IPLAN	NETWALL 10MB	IPLAN	NETWALL 10MB
Telefone	3155-7015 / 3405-6835	3462-5449	3096-5965	3412-5601/5605	3096-8551/8552
Impressora	SIMPRESS 2 impressoras	2 proprias	SIMPRESS 2 impressoras	2 proprias	SIMPRESS 1
Prontuário Eletrônico	Saúde Mental	Saúde Mental	Saúde Mental	Saúde Mental	Saúde Mental
Celular	96523-1034	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem
Chama no ZAP	3155-7015	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem
CFTV	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem	Não tem
Ponto Eletrônico	1 necessita outro no Abrigo Rio Acolhedor	Não tem	Ponto Eletronico 1	Não tem	Ponto Eletronico 1

Aparelhos celulares com linha telefônica foram imediatamente providenciados para as unidades e todos os contratos de serviços indispensáveis foram absorvidos de imediato para não impactar na assistência dos usuários.

CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde)

Conforme orientação da Superintendência de Saúde Mental da SMS, as atualizações nos CNES das unidades, permanecerão sendo realizadas pela coordenação administrativa e diretores de cada unidade de saúde, com atualizações semanais e envio destas informações aos setores da DICA de cada Coordenadoria Geral de Atenção Primária (CAP) bem como os equipamentos que irão compor a infraestrutura do estabelecimento.

2.9 Plano de implantação dos processos de trabalho da unidade

Desde a assinatura do Termo de Colaboração, são realizadas reuniões com representantes da SMS e da Gnosis semanais, para acompanhamento de processos relacionados aos contratos, aquisições e informações referente ao andamento das necessidades das unidades.

Realizado visita em todas as unidades e reunião com os gestores das unidades para planejamento das atividades, alinhamento dos novos processos e acompanhamento da gestão das unidades.

Os programas de qualidade e a pesquisa de satisfação do usuário estão sendo planejadas de forma padronizada, para posterior aprovação da coordenação SMS e posterior implementação em cada unidade.

Comissões

Os regimentos internos e demais documentações das instâncias obrigatórias estão em planejamento para implantação no primeiro trimestre da gestão do Instituto em cada uma de suas unidades, conforme Termo de Colaboração.

Capacitações

Em cumprimento com as exigências do termo de colaboração, e respeitando a Política Nacional de Educação Permanente (PNEPS), o Instituto irá elaborar o Plano Anual de Educação Permanente para as RAPs de forma a cumprir toda a meta legal de capacitações e atingir o público-alvo esperado, incluindo o corpo clínico e gerencial da unidade com proposta de temas de atividades, carga horária, métodos pedagógicos, categorias profissionais envolvidas e resultados esperados.

Temos como meta cumprir os indicadores de treinamento, não apenas o número de homens/hora treinados por mês, mas ainda a taxa de adesão, reação dos participantes ao treinamento, média da avaliação, aproveitamento individual, multiplicadores internos.

O Núcleo de Educação Permanente junto a equipe de Gestão da Qualidade, Coordenações e Área Técnica estão se reunindo semanalmente para o desenvolvimento do programa anual de Educação Permanente. O planejamento dos treinamentos para o 4º trimestre de 2023.

O mês de julho demandou visitas e participação nas reuniões das Unidades, para revisão, especificações e inclusão de insumos e equipamentos na grade e definição da cesta básica de insumos de cada unidade, criação do Consumo Médio Mensal (CMM).

2.10 Termos de referência e Contratos:

Realizado análise e definição das necessidades contratuais, conforme determinações descritas no Termo de Colaboração Nº 012/2023. Após a definição dos serviços necessários, foram elaboradas as minutas para os Termos de Referência, que passam por análise e aprovação do setor jurídico e área técnica para posterior abertura do processo de contratação, através de publicação no site do Instituto Gnosis, junto com o edital, para recebimento das documentações e posterior contratação da proposta com o menor preço e atendimento a todas as demandas descritas e solicitadas no TR. Resultado e Termo Contratual assinados foram publicados no site do Instituto e lançados no Painel OSINFO.

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Instituto Gnosis atua sempre prezando pelo atendimento pleno às expectativas das partes interessadas, humanizando a assistência aos usuários do SUS de forma comprometida, prezando pela qualidade de vida e desenvolvimento dos nossos colaboradores, elaborando e executando seus protocolos baseados no cuidado centrado ao paciente, que prioriza sempre a segurança, a saúde e a satisfação dos usuários.

É necessário reforçar que este é o primeiro mês de implantação e os indicadores serão apresentados no terceiro mês de conforme Contrato de Gestão TC 012.2023. Todas as demandas das unidades foram atendidas a tempo, conforme critério de prioridade, mantendo todo andamento alinhado com a coordenação representante da Superintendência de Saúde.

Todos os processos foram elaborados e planejados pelas respectivas áreas, assim como a capacitação das equipes contratadas, tanto quanto aos fluxos, processos e quanto a importância de um atendimento de excelência.

Os diversos setores do Instituto Gnosis encontram-se empenhados em realizar os levantamentos pertinentes às necessidades para que o início da operação do projeto

ocorra com a eficiência e qualidade exigida pelo contratante e as necessidades dos usuários.

No âmbito assistencial, além da preocupação de sistematizar e consolidar as informações entre a produção contratada e a realizada, a Gnosis tem como objetivo garantir a contratação de profissionais tecnicamente qualificados, com o intuito de oferecer aos usuários serviços de excelência, garantindo o funcionamento ininterrupto da unidade.

Este relatório reflete os resultados apresentados no mês de julho de 2023, onde as ferramentas e processos estão em fase de elaboração para implantação, a fim de alcançarmos os resultados esperados.