

Relatório de Gestão Rede de Atenção Psicossocial das APs 4.0, 5.1, 5.2 e 5.3 e da IMAS Juliano Moreira Outubro 2023

Prestação de Contas Mensal

RAP's IMAS

Outubro de 2023

SUMÁRIO

1.	Introdução:.....	3
2.	Relatório Assistencial.....	7
2.1	Adequações da estrutura física.....	8
2.2	Recursos humanos.....	22
2.2.1	Processo seletivo.....	23
2.2.2	Ponto biométrico	27
2.3	SESMT.....	28
2.4	Sistema de informação.....	31
2.5	Plano de implantação do processo de trabalho da unidade	32
2.6	Termos de referência e Contratos	33
3.	Considerações Finais	34

1. INTRODUÇÃO

O **TERMO DE COLABORAÇÃO Nº 12/2023**, foi assinado aos seis dias do mês de julho de 2023, entre o MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, por meio da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE e a ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL, denominada ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL INSTITUTO GNOSIS, após o regular **Chamamento Público nº 002/2023**, com fundamento na **Lei Federal nº 13.019/2014**, e suas alterações, e no **Decreto Municipal nº 42.696/2016** e suas alterações, e consoante autorização da Senhora Subsecretária de Atenção Hospitalar, Urgência e Emergência, devidamente publicada no Diário Oficial do Município do Rio de Janeiro nº 221, em 09/02/2023.

Tem por objeto a operacionalização, execução e fortalecimento gerenciamento, das ações e serviços de saúde, por meio de parceria, que assegure assistência universal e gratuita à população, única e exclusivamente para o Sistema Único de Saúde – SUS, dos equipamentos que compõem a REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE no âmbito das APs 4.0, 5.1, 5.2 e 5.3 e do IMAS Juliano Moreira.

O funcionamento dos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) deverá atender às diretrizes e características que constam nas Portarias GM/MS Nº. 336, de 19 de fevereiro de 2002, que regulamenta o funcionamento dos CAPS em suas diferentes modalidades, GM/MS Nº. 3.088, de 23 de dezembro de 2011, que institui a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS); GM/MS nº 130, de 26 de janeiro de 2012, que redefine o Centro de Atenção Psicossocial de Álcool e Outras Drogas 24h (CAPS AD III); e GM/MS Nº 854, de 22 de agosto de 2012, que altera os procedimentos relativos aos atendimentos realizados nos CAPS.

Os serviços hoje no complexo do IMAS Juliano Moreira estão sendo estruturados para oferecer à população em geral e as pessoas em sofrimento mental, espaços de pertencimento e apoio social. Nesse escopo, incluem-se: a sede do IMAS Juliano Moreira que possui finalidade de suporte, organização e apoio aos serviços do território, o Museu Bispo do Rosário de Arte Contemporânea, que

abarcas diversas ações de arte, cultura e geração de trabalho e renda e a Pousada Pedra Branca. O IMAS Juliano Moreira, propicia ainda a formação de profissionais para atuação na RAPS, através do Centro de Estudos, Treinamento e Aperfeiçoamento.

O Plano de Trabalho visa contemplar as necessidades essenciais para o efetivo acolhimento, atendimento e assistência aos pacientes da Rede de Atenção Psicossocial, com a gestão integral do **CAPS III Manoel de Barros, CAPSad III Antonio Carlos Mussum, CAPS II Neusa Santos Sousa, CAPS III Profeta Gentileza, CAPSad II Julio Cezar de Carvalho, Centros de Convivência, Unidades de Acolhimento CACILDIS, e Equipes de Reabilitação Psicossocial** para usuários acolhidos em Unidades de Reabilitação Social (URS) Municipais, e **novos CAPS e Unidades de Acolhimento Adulta e Infantil (UAA) e Equipes Multiprofissionais (EMSM)** a serem implantados, o fortalecimento das ações de atenção à crise e ações territoriais através do reforço das equipes e do apoio e operacionalização dos serviços complementares dos **CAPS III Arthur Bispo do Rosário, CAPS III Lima Barreto, CAPSI III Eliza Santa Rosa, CAPS III Simão Bacamarte, CAPSi II Pequeno Hans, CAPS II Pedro Pellegrino e CAPSi II João de Barro**, bem como o fortalecimento das ações de promoção, assistência e reabilitação em saúde do **IMAS Juliano Moreira**.

A implantação da gestão do Instituto Gnosis nas unidades se dará de forma gradual, algumas alterações foram alinhadas seguindo o cronograma de implantação do Termo Aditivo 014.2023 - TC 012.2023 descrito em cronograma de desembolso do Termo de Colaboração, detalhado abaixo:

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL – CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO DAS UNIDADES						
JUN 2023	SET 2023	OUT 2023	NOV 2023	JAN 2024	MAR 2024	MAIO 2024
CAPS III LIMA BARRETO		CAPS NEUSA SANTOS	NOVO CAPSI III 5.3	CAPS III SIMÃO BACAMARTE	CAPS AD	CENTRO DE CONVIVENCIA
CAPS III ELIZA SANTA ROSA	IMAS POUSADA SERTÃO CARIOCA	EQUIPE MULTIDISCIPLINAR SIMÃO BACAMARTE		CAPS III PEDRO PELEGRINO		
CAPS III MANOEL DE BARROS		EQUIPE MULTIDISCIPLINAR PEDRO PELEGRINO		CAPS III BISPO DO ROSÁRIO		
CAPS III PROFETA GENTILEZA		RH CAPS III SIMÃO BACAMARTE		CAPSI II JOÃO DE BARRO		

UAA CACILDIS		RH CAPS III PEDRO PELEGRINO		CAPSI II PEQUENO HANS		
CECCO PEDRA BARNCA		RH CAPS III BISPO DO ROSÁRIO				
IMAS JULIANO MOREIRA SEDE		RH CAPSI II JOÃO DE BARRO				
IMAS MUSEU		RH CAPSI II PEQUENO HANS				
EQUIPE DE REABILITAÇÃO PSICOSSOCIAL						

A gestão do Termo de colaboração é realizada de forma compartilhada entre a secretaria municipal e de saúde e o Instituto Gnosis, sendo alguns serviços prestados nas unidades sob a responsabilidade direta pelo IMAS (Instituto Municipal de Assistência à Saúde Juliano Moreira), e outros serviços geridos e fornecidos pelo instituto Gnosis, como detalhado abaixo:

SERVIÇOS	ADMINISTRAÇÃO GNOSIS X ADMINISTRAÇÃO IMASJM						
	CAPS III Simão Bacamarte	CAPS III Arthur Bispo do Rosário	CAPS III Lima Barreto	CAPSI III Eliza Santa Roza	CAPS III MANOEL DE BARROS	CAPS AD III ANTONIO CARLOS MUSSUM	CAPS III PROFETA GENTILEZA
ALIMENTAÇÃO	IMASJM	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
COLETA DE RESÍDUOS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
GASES MEDICINAIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LAVANDERIA	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LIMPEZA	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LINK DE INTERNET	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LOCAÇÃO DE COMPUTADORES	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS COM CÓPIAS	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MONITORAMENTO POR CÂMERAS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MANUTENÇÃO E RECARGA DE EXTINTORES	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MANUTENÇÃO PREDIAL	IMASJM	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
PONTO BIOMÉTRICO	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
PORTARIA / VIGILÂNCIA	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
CONTROLE DE VETORES (DEDETIZAÇÃO)	IMASJM	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
TELEFONIA FIXA	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
TELEFONIA MÓVEL	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
TRANSPORTE	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
	CONSUMO						
MATERIAL DE OFICINA / ESCRITÓRIO	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
INSUMO MÉDICO HOSPITALAR	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
RIOCARD PARA TRABALHO TERRITORIAL	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS

SERVIÇOS	ADMINISTRAÇÃO GNOSIS X ADMINISTRAÇÃO IMASJM				
	CAPS II Pedro Pellegrino	CAPSI II Pequeno Hans	CAPSI II João de Barro	CAPS AD II JULIO CESAR	CAPS II NEUZA SANTOS
ALIMENTAÇÃO	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
COLETA DE RESIDUOS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
GASES MEDICINAIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LIMPEZA	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
LINK DE INTERNET	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LOCAÇÃO DE COMPUTADORES	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS COM CÓPIAS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MONITORAMENTO POR CÂMERAS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MANUTENCAO E RECARGA DE EXTINTORES	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
MANUTENCAO PREDIAL	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
PONTO BIOMÉTRICO	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
PORTARIA / VIGLÂNCIA	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
CONTROLE DE VETORES (DEDETIZAÇÃO)	IMASJM	IMASJM	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
TELEFONIA FIXA	IMASJM	GNOSIS	IMASJM	GNOSIS	GNOSIS
TELEFONIA MÓVEL	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
TRANSPORTE	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
	CONSUMO				
MATERIAL DE OFICINA / ESCRITÓRIO	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
INSUMO MÉDICO HOSPITALAR	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
RIOCARD PARA TRABALHO TERRITORIAL	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS

SERVIÇOS	ADMINISTRAÇÃO GNOSIS X ADMINISTRAÇÃO IMASJM		
	CECCO	CECCO Pedra Branca	IMAS JM - MUSEU
COLETA DE RESIDUOS	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
LIMPEZA	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
LINK DE INTERNET	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
LOCAÇÃO DE COMPUTADORES	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS COM CÓPIAS	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
MONITORAMENTO POR CÂMERAS	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
MANUTENCAO E RECARGA DE EXTINTORES	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
MANUTENCAO PREDIAL	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
PONTO BIOMÉTRICO	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
PORTARIA / VIGLÂNCIA	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
CONTROLE DE VETORES (DEDETIZAÇÃO)	GNOSIS	IMASJM	IMASJM
TELEFONIA	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
TELEFONIA MÓVEL	GNOSIS	GNOSIS	IMASJM
TRANSPORTE	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
	CONSUMO		
MATERIAL DE OFICINA / ESCRITÓRIO	GNOSIS	GNOSIS	GNOSIS
INSUMO MÉDICO HOSPITALAR	N/A	N/A	N/A
RIOCARD PARA TRABALHO TERRITORIAL	GNOSIS	GNOSIS	N/A
BOLSAS	N/A	GNOSIS	N/A

CONTRATO E CONSUMO - IMAS JULIANO MOREIRA	ADMINISTRAÇÃO
LOCAÇÃO DE VEÍCULOS PARA TRANSPORTE - diurno	GNOSIS
LOCAÇÃO DE VEÍCULOS PARA TRANSPORTE - noturno	GNOSIS

O plano de trabalho prevê metas que contemplam indicadores qualitativos de gestão. Esses indicadores serão mensurados a partir do 3º mês de implantação do termo de colaboração. A cada período de 3 (três) meses, será realizada por parte da Comissão de Monitoramento e Avaliação (CMA) a avaliação e pontuação dos indicadores e metas que condicionam o valor de pagamento da variável de 5% do valor do instrumento, conforme previsto em cronograma de desembolso, assim divididas:

- **Parte Variável 01 – incentivo institucional à gestão.**
- **Parte Variável 02 - incentivo Institucional à unidade de saúde.**
- **Parte Variável 03 - incentivo à equipe**

2. RELATÓRIO ASSISTENCIAL

O presente relatório tem por objetivo descrever o processo de implantação da gestão do Instituto Gnosis nas unidades da RAPS e apresentar as atividades desenvolvidas pelas unidades da Rede de Atenção Psicossocial das APs 4.0, 5.1, 5.2 e 5.3 e do IMAS Juliano Moreira, durante o mês de outubro de 2023, relacionado ao Termo de Colaboração celebrado entre a SMS e o Instituto Gnosis.

Além das 8 unidades de Atenção Psicossocial e 2 equipes de reabilitação, o Instituto Gnosis iniciou em outubro 2023 a gestão do Caps III Neusa Santos, e a implantação das equipes de deambulatório conforme planejamento de execução das atividades especificado em cronograma de desembolso, sendo elas:

- CAPS III: Lima Barreto; Manoel de Barros; Profeta Gentileza; Neusa Santos;
- CAPsi: Eliza Santa Rosa;

- UAA: Cacilds;
- IMAS Juliano Moreira: Sede; Museo e CECO Pedra Branca;
- Pousada Sertão Carioca;
- Equipe de Reabilitação Psicossocial vinculada ao CAPS III Manoel de Barros;
- Equipe de Reabilitação Psicossocial vinculada ao CAPS III Profeta Gentileza;
- Equipe de Deambulatório Simão Bacamarte e Pedro Pelegrino.

Sendo sobre a gestão pleno do Instituto Gnosis, onde todos os serviços são de responsabilidade do Gnosis, apenas as unidades: CAPS III Manoel de Barros, CAPS III Profeta Gentileza, CAPS III Neusa Santos e UAA Cacildis. Nas demais unidades, parte dos serviços são prestados pelo IMAS.

2.1 Adequação da estrutura física:

Durante o mês de outubro foram realizadas diversas melhorias nas unidades. Os serviços abaixo descritos e documentados em fotografia fazem parte da manutenção predial das unidades RAPS -- RJ, pelo período de 01/10/2023 a 30/10/2023.

CAPS III Manoel de Barros

➤ SERVIÇOS REALIZADOS E ATESTADOS PELA UNIDADE

1. Instalação de porta álcool em gel.

Antes

Depois



Antes

Depois



2. Substituição de lâmpadas queimadas.

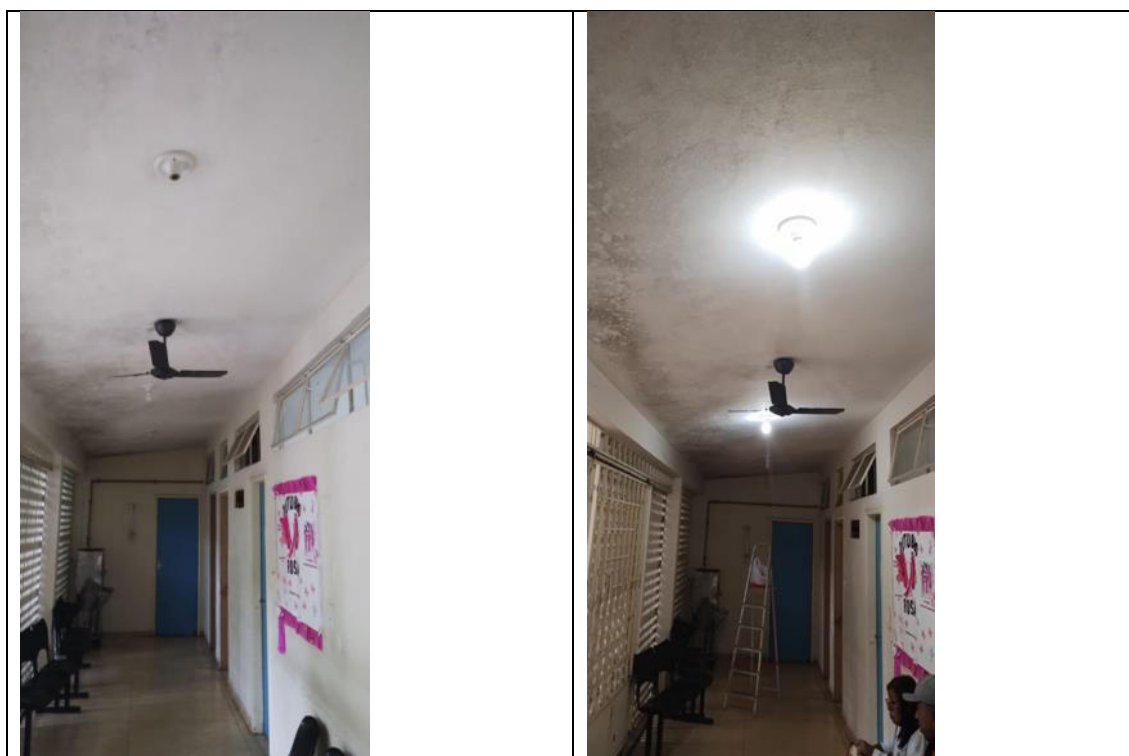
Antes

Depois



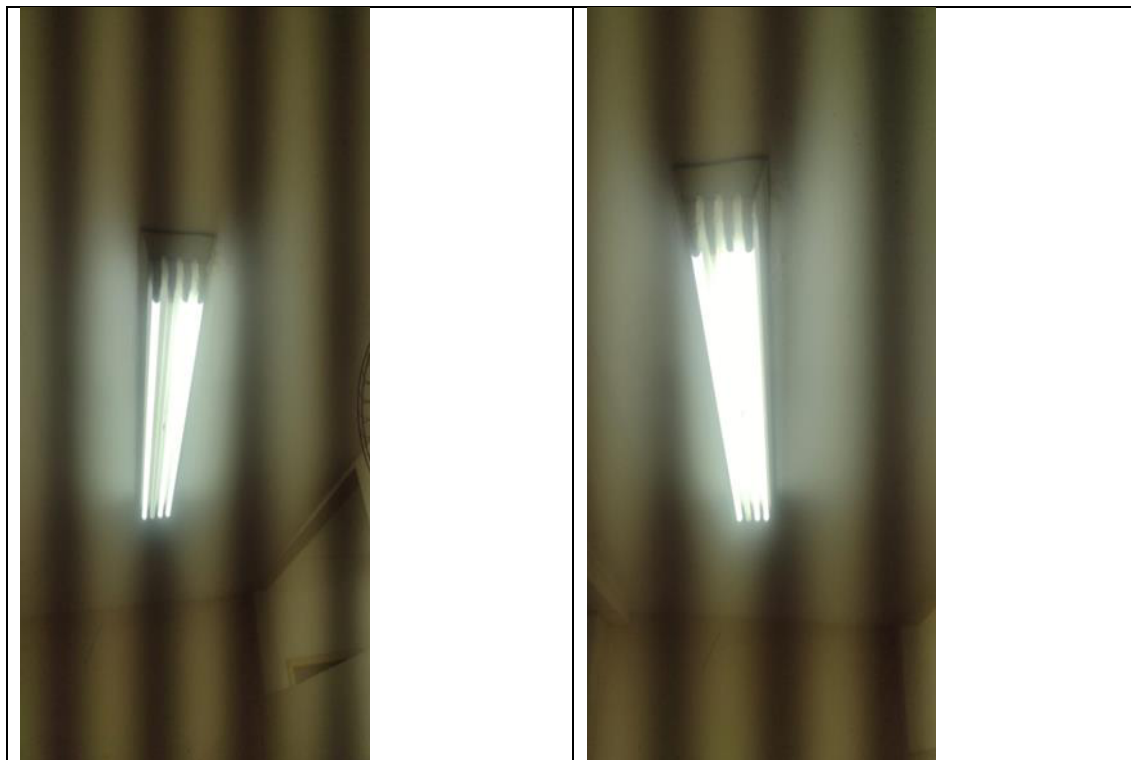
Antes

Depois



Antes

Depois



UAA Cacildis

➤ SERVIÇOS REALIZADOS E ATESTADOS PELA UNIDADE

- 1. Execução da base para apoio das cisternas e abertura de vala para passagem de tubulação.**

Antes

Depois

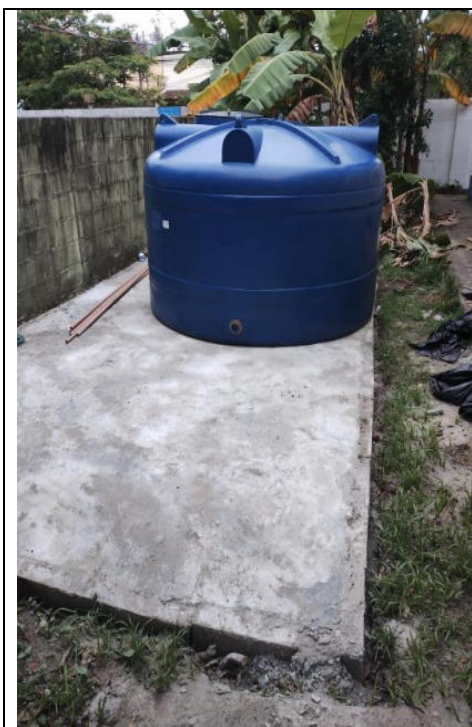


Antes

Depois



Antes



Depois



2. Substituição de assento sanitário.

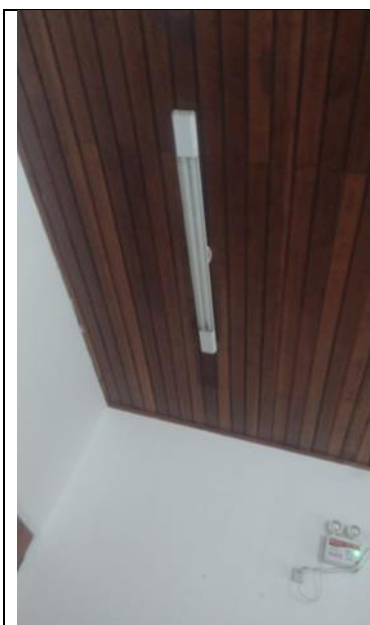
Antes

Depois



3. Substituição de lâmpadas queimadas.

Antes



Depois



CAPS III Profeta Gentileza

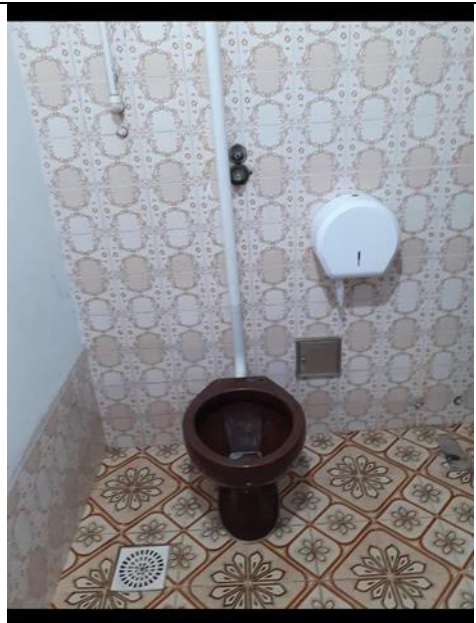
➤ SERVIÇOS REALIZADOS E ATESTADOS PELA UNIDADE

1. Desobstrução do vaso sanitário

Antes



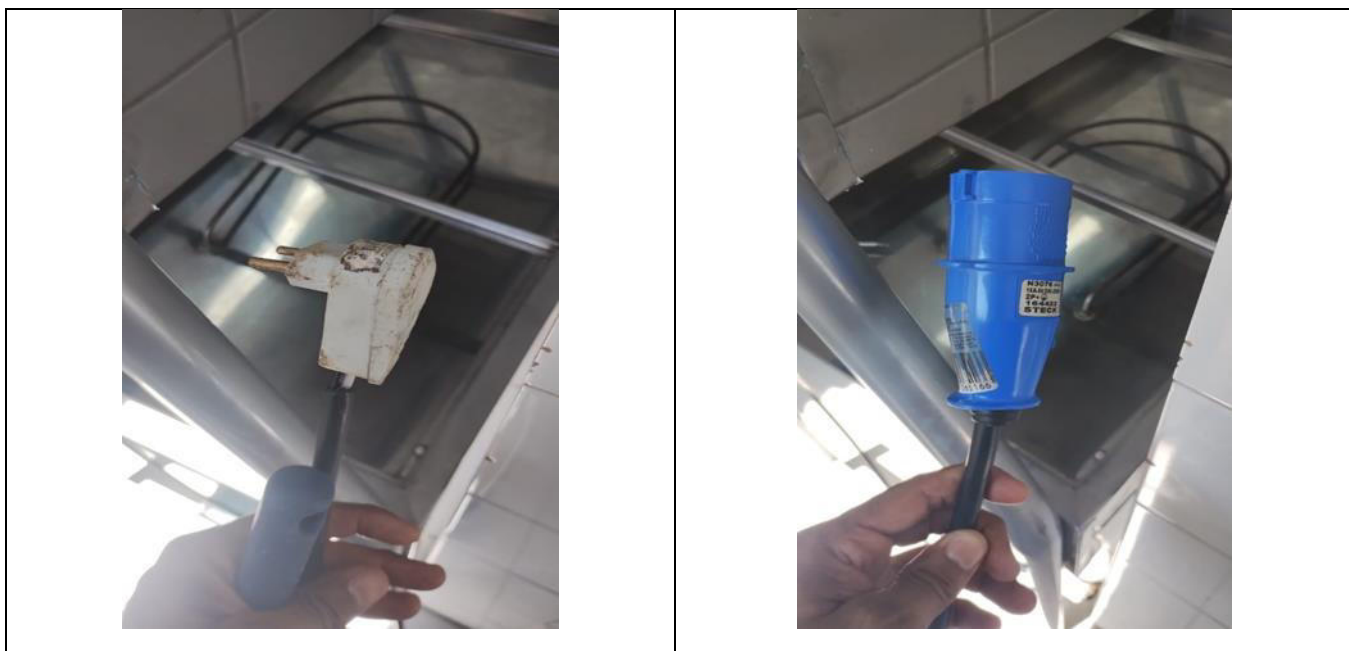
Depois



2. Instalação de tomada Steck para rampa da cozinha

Antes

Depois



3. Substituição de lâmpadas queimadas

Antes

Depois



Antes



Depois



4. Substituição de tomadas danificadas.

Antes



Depois



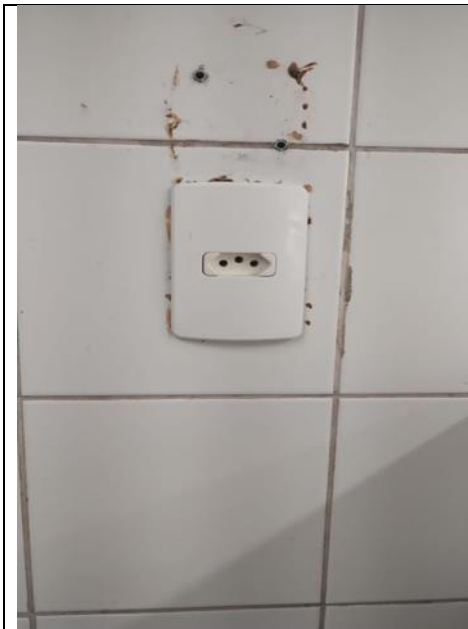
Antes



Depois



Antes



Depois



CAPS III Neusa Santos

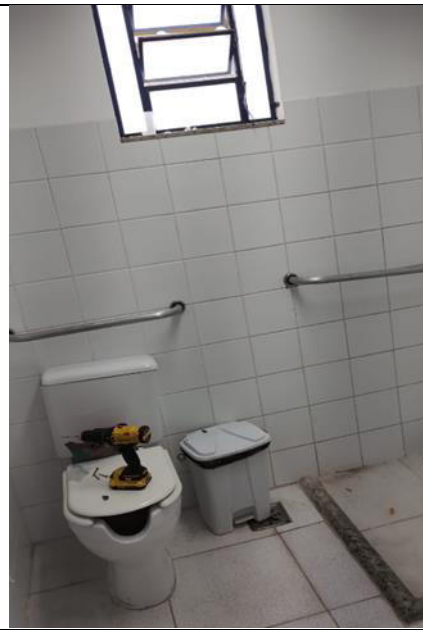
➤ SERVIÇOS REALIZADOS E ATESTADOS PELA UNIDADE

1. Instalação das bases de apoio no banheiro

Antes



Depois



2. Instalação de pino trava porta no CAPS Neusa Santos.

Antes

Depois



3. Instalação de tomada

Antes

Depois



4. Manutenção na fechadura



5. Substituição da vela do filtro

Antes



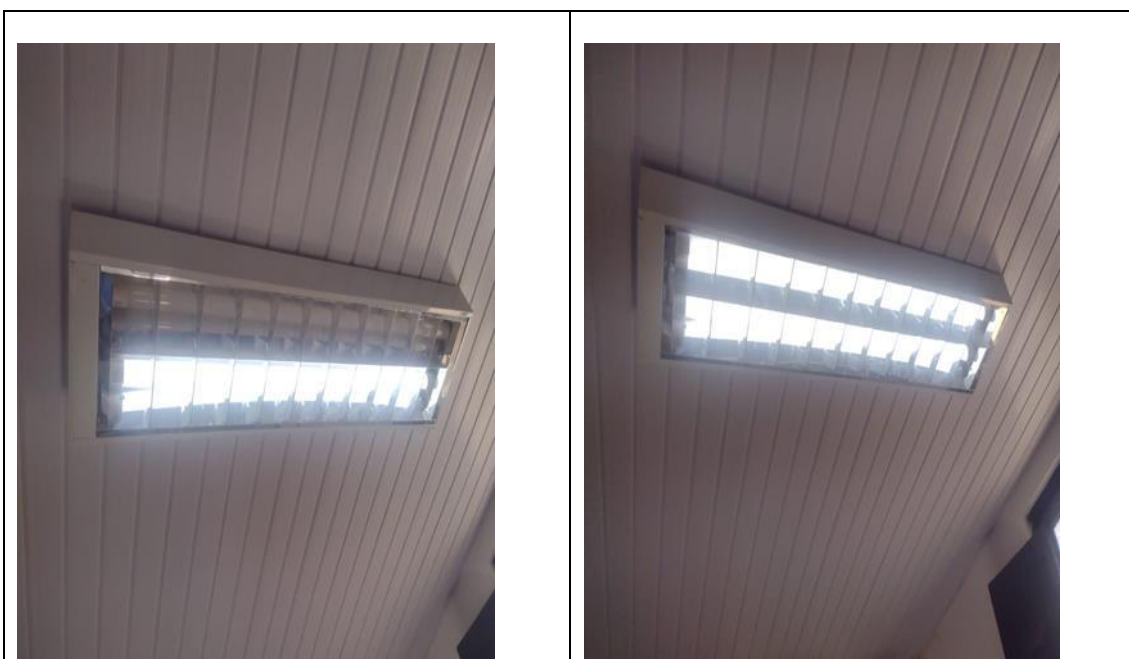
Depois



6. Substituição de lâmpadas queimadas

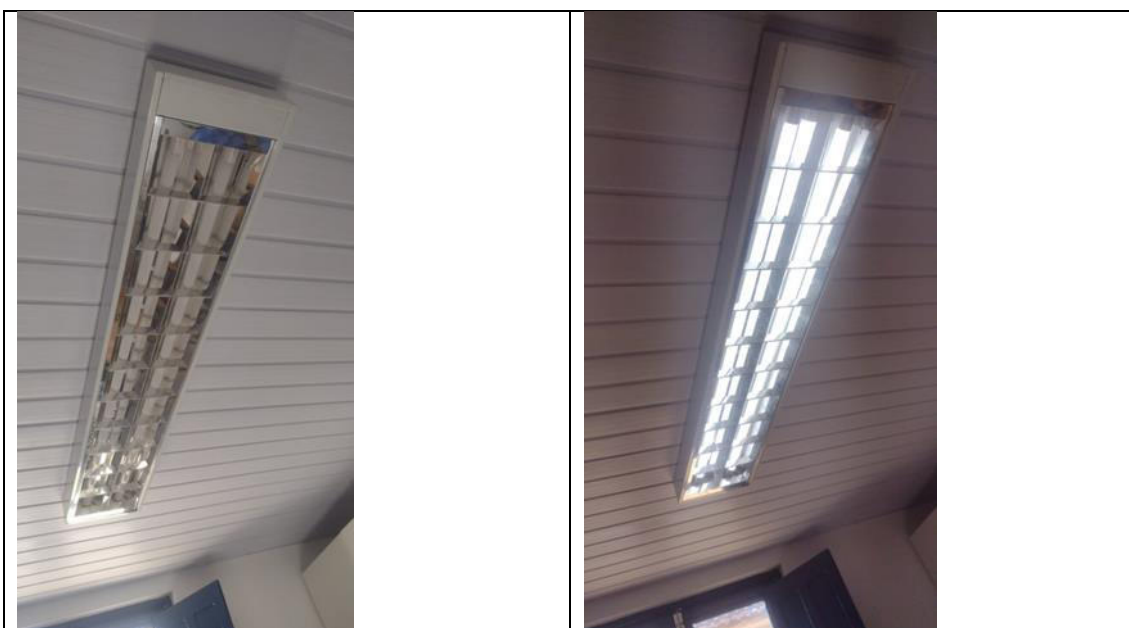
Antes

Depois



Antes

Depois



2.2 Recursos humanos

No mês Outubro/2023 O setor de recursos humanos junto a área técnica do Instituto Gnosis realizou redimensionamento das equipes, com revisão dos cargos e salários em planilha de custos de todas as unidades, alinhado e aprovado pela Superintendência de Psicossocial, com o objetivo de alcance, acompanhamento e controle orçamentário, conforme TC.

Houve a implantação e novas equipes das seguintes unidades (RAPS - CAPS II PEDRO PELLEGRINO; RAPS - CAPS II PEQUENO HANS; RAPS - CAPS III ARTHUR BISPO DO ROSARIO; RAPS - CAPS III SIMAO BACAMARTE; RAPS - CAPSi II JOAO DE BARRO) e as duas Equipes de RAPS EQUIPE MULTIDISCIPLINAR SAÚDE MENTAL - DEAMBULATORIO, das áreas AP 5.2 e AP 4.0 o Instituto Gnosis absorveu 100% dos colaboradores contratados das RAPS em questão. O setor de recursos humanos realizou a contratação de todos os colaboradores lotados nas unidades citadas na implantação, que tiveram interesse em permanecer nas unidades.

2.2.1 Processo seletivo:

No mês de outubro/2023 foi realizado os Recrutamento/Seleção Para contratação e cobertura das vacâncias existentes de algumas funções como: Supervisor Clínico; Coordenador DEAMBULATORIO; Assistente de T.I; Enfermeiro; Técnico de Enfermagem; Farmacêutico. O Instituto Gnosis está em movimento para realizar os processos seletivos de formar aberta e transparente, com divulgações amplas das vagas no site do Instituto e na página oficial no Instagram e por busca ativa.

Como estratégia para cobertura de vacâncias, além dos processos seletivos externos, foi iniciado um processo seletivo interno oportunizando promoções dentro do território, conforme orientação da SMS.

Foram contratados um total de 104 profissionais sendo:

RH - IMPLANTAÇÃO - RAPS

FUNÇÃO	QUANTIDADE
AGENTE DE CUIDADO TERRITORIAL	7
ASSESSOR TECNICO III	2
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3
ASSISTENTE DE TI	1
ASSISTENTE SOCIAL	6
AUXILIAR DE FARMACIA	1
COORDENADOR ADMINISTRATIVO	2
COORDENADOR TECNICO	7
DIRETOR	4
ENFERMEIRO	13
FARMACEUTICO	2
MEDICO PSIQUIATRA	6
MUSICOTERAPEUTA	2
OFICINEIRO	9
PEDAGOGO	1
PROFISSIONAL DE EDUCACAO FISICA	1
PSICOLOGO	14
SUPERVISOR CLINICO	3
TECNICO DE ENFERMAGEM	15
TERAPEUTA OCUPACIONAL	5
TOTAL	104

Integração

Realizado a Integração para os novos colaboradores e gestores de área no mês de outubro de 2023, totalizando a participação foi de 53 funcionários.

A apresentação do Instituto Gnosis, com o objetivo de apresentar: missão, valores, visão, conduta ética, setores do Instituto, projetos institucionais. Orientação sobre Departamento pessoal (benefícios, ponto biométrico, e direitos legais); Recursos Humanos; SESMT (risco e perigo, medicina ocupacional, fluxos de comunicação de acidentes típicos, de trajeto e com perfurocortantes, definições de EPI, noções básicas de combate a incêndio, identificação dos extintores).

PROCESSO SELETIVO

ASSISTENTE SOCIAL

Venha trabalhar conosco

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL 4.0 / 5.1 / 5.2

- Carga horária: 30h semanais
- Requisitos:
 - Ensino superior completo em Serviço Social;
 - Conselho ativo e regular;
- Desejável:
 - Pós graduação;
 - Experiência em CAPS ou Atenção Básica.

Período de inscrição: 19/07 a 23/07



Se interessou?
Acesse nosso site:

<https://bit.ly/talentosGnosis>

INSTITUTO GNÓSIS

PROCESSO SELETIVO

TÉCNICO DE FARMÁCIA

Venha trabalhar conosco

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL 4.0 / 5.1 / 5.2

- Carga horária: 40h semanais
- Pré-requisitos:
 - Ensino médio completo
 - Curso Técnico de Farmácia

Período de inscrição: 19/07 a 23/07



Se interessou?
Acesse nosso site:

<https://bit.ly/talentosGnosis>

INSTITUTO GNÓSIS

PROCESSO SELETIVO

ENFERMEIRO(A)

Venha trabalhar conosco

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL 4.0 / 5.1 / 5.2

- Carga Horária: 40h semanais
- Requisitos e qualificações:
 - Ensino Superior Completo em Enfermagem
 - Pós-graduação completa em uma ou mais das áreas citadas a seguir: Saúde Mental, Dependência Química, Saúde Pública, Saúde Coletiva ou Residência Multiprofissional em Saúde.
 - Registro Ativo na Conselho da Classe (COREN)

Período de inscrição: 19/07 a 23/07



Se interessou?
Acesse nosso site:

<https://bit.ly/talentosGnosis>

INSTITUTO GNÓSIS

PROCESSO SELETIVO

TERAPEUTA OCUPACIONAL

Venha trabalhar conosco

ATENÇÃO PSICOSSOCIAL 4.0 / 5.1 / 5.2

- Carga horária: 30h semanais
- Requisitos:
 - Ensino superior completo em Terapia Ocupacional;
 - Conselho ativo e regular;
- Desejável:
 - Pós graduação;
 - Experiência em CAPS ou Atenção Básica ou ONG e Órgãos Públicos que atuam no Enfrentamento à Violência, Promoção de Saúde, Arte e Cultura.

Período de inscrição: 19/07 a 23/07



Se interessou?
Acesse nosso site:

<https://bit.ly/talentosGnosis>

INSTITUTO GNÓSIS

BANCO DE TALENTOS - Atenção Psicossocial - 4.0/5.1/5.2

Preencha o formulário para fazer parte do nosso Banco de Talentos.

ACESSE

Entrega de Documentos

Preencha o formulário e envie os documentos.

ACESSE

INSTITUTO
GNÓSIS



Turnover

TURNOVER GLOBAL - RAPS- 01/10/2023 Á 30/10/2023	
FUNCIONÁRIOS ADMITIDOS	107
FUNCIONÁRIOS DEMITIDOS	22
FUNCIONÁRIOS ADMITIDOS + DEMITIDOS	129
FUNCIONÁRIOS ADMITIDOS + DEMITIDOS / 2	64,5
FUNCIONÁRIOS ATIVOS NO ÚLTIMO DIA DO MÊS ANTERIOR	268
TURNOVER	0,24

TURNOVER GLOBAL - RAPS						
SECAO	ADMITIDOS	DEMITIDOS	ADMITIDOS + DEMITIDOS	ADMITIDOS + DEMITIDOS/ 2	ATIVOSPERIODO	TURNOVER
RAPS - APOIO GESTAO TECNICA	2	0	2	1,00	3	0,33
RAPS - CAPS II NEUSA SANTOS SOUZA	1	0	1	0,50	31	0,02
RAPS - CAPS II PEDRO PELLEGRINO	15	0	15	7,50	1	7,50
RAPS - CAPS II PEQUENO HANS	9	0	9	4,50	0	4,50
RAPS - CAPS III ARTHUR BISPO DO ROSARIO	36	1	37	18,50	2	9,25
RAPS - CAPS III LIMA BARRETO	4	3	7	3,50	33	0,11
RAPS - CAPS III MANOEL DE BARROS	0	3	3	1,50	45	0,03
RAPS - CAPS III PROFETA GENTILEZA	1	5	6	3,00	41	0,07
RAPS - CAPS III SIMAO BACAMARTE	13	1	14	7,00	0	7,00
RAPS - CAPSI ELIZA SANTA ROSA	1	0	1	0,50	21	0,02
RAPS - CAPSI II JOAO DE BARRO	13	0	13	6,50	0	6,50
RAPS - CENTRO DE CONVIVENCIA PEDRA BRANCA	0	0	0	0,00	6	0,00
RAPS - EQUIPE DE REABILITAÇÃO PSICOSOCIAL MANOEL DE BARROS	0	3	3	1,50	10	0,15
RAPS - EQUIPE DE REABILITAÇÃO PSICOSOCIAL PROFETA GENTILEZA	1	2	3	1,50	8	0,19
RAPS - EQUIPE MULTIDISCIPLINAR SAÚDE MENTAL - EMSM	8	0	8	4,00	2	2,00
RAPS - IMAS - JULIANO MOREIRA - SEDE	0	1	1	0,50	12	0,04
RAPS - IMAS JULIANO MOREIRA - POUADA	0	0	0	0,00	2	0,00
RAPS - MUSEU BISPO DO ROSARIO	2	2	4	2,00	32	0,06
RAPS - UAA CACILDIS	1	1	2	1,00	19	0,05

2.2.3 Ponto Biométrico

Foram solicitados a compra de 16 relógios de ponto para as Unidades RAPS.

CAPS II JOAO DE BARRO

CAPS II PEDRO PELLEGRINO

CAPS II PEQUENO HANS

CAPS III ARTHUR BISPO DO ROSARIO

CAPS III LIMA BARRETO

CAPS III MANOEL DE BARROS

CAPS III PROFETA GENTILEZA

CAPS III SIMAO BACAMARTE

CAPSI III ELIZA SANTA ROSA

CENTRO DE CONVIVENCIA PEDRA BRANCA

EQUIPE DE REABILITAÇÃO PSICOSOCIAL MANOEL DE BARROS

EQUIPE DE REABILITAÇÃO PSICOSOCIAL PROFETA GENTILEZA

IMAS - JULIANO MOREIRA - SEDE

IMAS JULIANO MOREIRA - POUADA

MUSEU BISPO DO ROSARIO

UAA CACILDIS

2.3 Segurança do Trabalho (SESMT)

CAPS III PROFETA GENTILEZA

Cilindro de oxigênio armazenado diretamente no chão da sala de estabilização.



O suporte fixo para melhoria da segurança está em processo de compras

CAPS III LIMA BARRETO

Os extintores foram colocados em salas estratégicas, pois a estrutura da Unidade não suporta o aparelho suspenso.



Foi elaborado um folder explicativo com orientações dos pontos estratégicos dos extintores e passada aos colaboradores.

LOCALIZAÇÃO DE EXTINTORES NA CAPS LIMA BARRETO

Em caso de algum sinistro, é importante saber onde estão localizados os extintores.

Nós temos 4 extintores dimensionados, são eles: 2 Pó ABC, AP e PQS.

Localizações:

1 Pó ABC está localizado na sala de Equipos:



1 Pó ABC está localizado na Administração:



1 AP está localizado no Acesso restrito:



1 PQS na sala de cuidados



É importante sabermos para cada situação qual utilizarmos!



Classes de Incêndio:

Classe A (AP e ABC): Materiais que queimam em superfície, profundidade e deixa resíduo.
Ex: Tecido, plástico, madeira, papel, borracha.



Classe B: (PQS e ABC) Queima somente na superfície e não deixa resíduo. São líquidos inflamáveis.
Ex: Gasolina, álcool, querosene.



Classe C: (ABC) São os que ocorrem em equipamentos eletrônicos.
Ex: Computador, TV, Ar condicionado.



FORMA DE USAR O EXTINTOR:

- ✓ Procure um extintor apropriado para o princípio de incêndio, lembrando-se das dicas acima;
- ✓ Puxe a trava de segurança grande, assim romperá o laço;
- ✓ Aponte o bocal da mangueira do extintor para a base das chamas;
- ✓ Mantenha o extintor na posição vertical e aperte o gatilho;
- ✓ Movimento a mangueira de um lado para o outro e solte o agente extintor sobre a área do fogo.

MEDIDAS DE CONTROLE:

✓ Ao usar extintor em local aberto sempre ter atenção com a direção do vento;

✓ Evite abrir qualquer porta que esteja sendo fumegada pelas frestas ou a maçaneta, pois encontram-se superaquecidas;

✓ Ao ser surpreendido pela fumaça procure uma saída mantendo-se abaixado com um lenço ou pano molhado sobre as vias respiratórias;




CENTRO DE CONVIVÊNCIA POUSADA BRANCA

Todos os extintores estão dentro da validade, com vigência para dezembro desse ano.

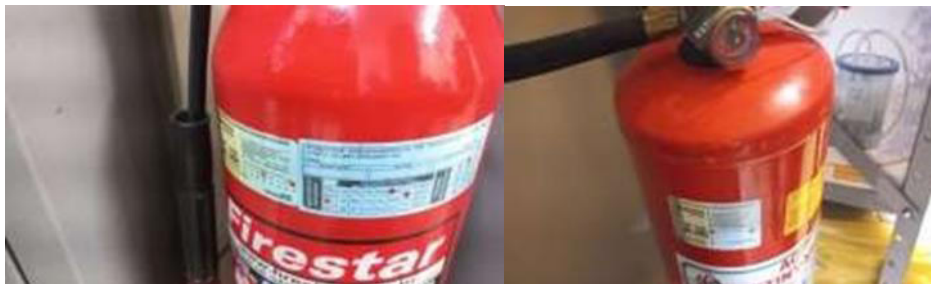
UAA CACILDS

Quadro elétrico sem identificação interna e sem fechadura.



Realizada a identificação dos disjuntores e já foi realizada a compra do fecho de segurança, será instalado em nov/2023.

CAPS III - MANOEL DE BARROS



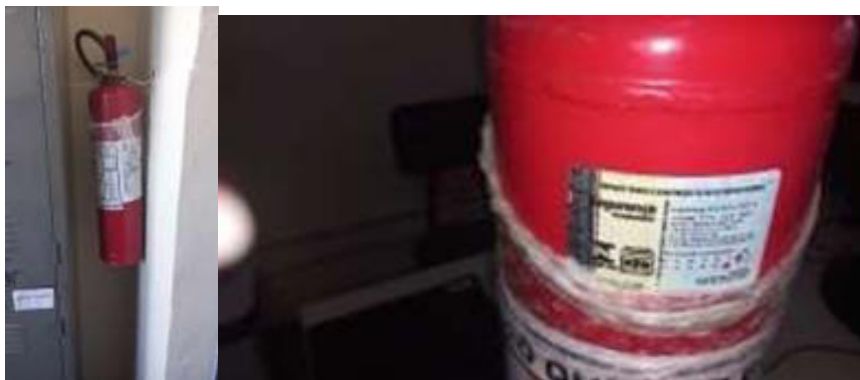
5 EXTINTORES DE Co2 vencidos abril de 2023

3 EXTINTORES DE ÁGUA vencidos desde abril 2023

Foi realizada a recarga.

CAPSI II ELIZA SANTA ROZA

Vencimento dos extintores em dezembro de 2023.



2.4 Sistemas de informação

PEP (Prontuário Eletrônico do Paciente)

As unidades utilizam o sistema de Prontuário Eletrônico da Empresa Municipal de Tecnologia da Informação e Comunicação da cidade do Rio de Janeiro IPLANRIO para inclusão dos dados dos usuários, sendo possível gerar relatórios, e encontrar e exportar informações.

Abaixo relatório do setor de Tecnologia da informação para o mês de outubro:

IMAS JULIANO MOREIRA	MANOEL DE BARROS	Eliza Santa Rosa	Neusa Santos Souza	CACILDIS	LIMA BARRETO	JOÃO DE BARRO	PROFETA GENTILEZA
Formatação e disponibilização de 12 desktops	Inventário das máquinas e impressoras	Inventário das máquinas e impressoras	Inventário das máquinas e impressoras	Inventário das máquinas e impressoras	Inventário das máquinas e impressoras	Verificação na rede por falta de internet. (Não resolvido. Será necessário acionar a IPLAN)	Inventário das máquinas e impressoras
Verificação e reparo de ponto de rede na sala de reunião	Reparo de ponto de rede no consultório	Levantamento de necessidades	Instalação de Máquina	Levantamento de cameras	Instalação da impressora da ADM em todas as máquinas		Verificação de lentidão em 4 máquinas
Identificação de problemas em Mini PC (Eliza S. Rosa)	Configuração de Wifi (feito com limitação por conta da rede corporativa)		Reparo de desktop	Ajuste em configuração de impressora	Verificação do ponto de rede do consultório 3. Foi necessário refeito a ponta do Switch		configuração de impressora em 4 máquinas

Novos aparelhos celulares com linha telefônica foram comprados para as unidades: 2 aparelhos para o CAPSi III Elisa Santa Rosa e 2 aparelhos para o deambulatório do CAPS Pedro Pelegrino e 1 aparelho para o deambulatório do Simão Bacamarte e todos os contratos de serviços indispensáveis foram absorvidos de imediato para não impactar na assistência dos usuários.

CNES (Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde)

Conforme orientação da Superintendência de Saúde Mental da SMS, as atualizações nos CNES das unidades, permanecerão sendo realizadas pela coordenação administrativa e diretores de cada unidade de saúde, com atualizações semanais e envio destas informações aos setores da DICA de cada Coordenadoria Geral de Atenção Primária (CAP) bem como os equipamentos que irão compor a infraestrutura do estabelecimento.

2.5 Plano de implantação dos processos de trabalho da unidade

Desde a assinatura do Termo de Colaboração, são realizadas reuniões com representantes da SMS e da Gnosis semanais, para acompanhamento de processos relacionados aos contratos, aquisições e informações referente ao andamento das necessidades das unidades.

Realizada visita em todas as unidades e reunião com os gestores das unidades para planejamento das atividades, alinhamento dos novos processos e acompanhamento da gestão das unidades.

Os programas de qualidade e a pesquisa de satisfação do usuário estão sendo planejadas de forma padronizada, para posterior aprovação da coordenação SMS e posterior implementação em cada unidade.

Comissões

Os regimentos internos e demais documentações das instâncias obrigatórias estão em planejamento para implantação no primeiro trimestre da gestão do Instituto em cada uma de suas unidades, conforme Termo de Colaboração.

As comissões de prontuário das unidades foram implantadas e estão realizando ativamente suas atividades.

Capacitações

Em cumprimento com as exigências do termo de colaboração, e respeitando a Política Nacional de Educação Permanente (PNEPS), o Instituto irá elaborar o Plano Anual de Educação Permanente para as RAPs de forma a cumprir toda a meta legal de capacitações e atingir o público-alvo esperado, incluindo o corpo clínico e gerencial da unidade com proposta de temas de atividades, carga horária, métodos pedagógicos, categorias profissionais envolvidas e resultados esperados.

A meta é cumprir os indicadores de treinamento, não apenas o número de homens/hora treinados por mês, mas ainda a taxa de adesão, reação dos participantes ao treinamento, média da avaliação, aproveitamento individual, multiplicadores internos.

O Núcleo de Educação Permanente junto a equipe de Gestão da Qualidade, Coordenações e Área Técnica estão se reunindo semanalmente para o desenvolvimento do programa anual de Educação Permanente. O planejamento dos treinamentos para o 4º trimestre de 2023.

O mês de outubro demandou visitas e participação nas reuniões das Unidades, para revisão, especificações e inclusão de insumos e equipamentos na grade e definição da cesta básica de insumos de cada unidade, criação do Consumo Médio Mensal (CMM).

2.6 Termos de referência e Contratos:

Realizado análise e definição das necessidades contratuais, conforme determinações descritas no Termo de Colaboração Nº 012/2023. Após a definição dos serviços necessários, foram elaboradas as minutas para os Termos de Referência, que passam por análise e aprovação do setor jurídico e área técnica para posterior abertura do processo de contratação, através de publicação no site do Instituto Gnosis, junto com o edital, para recebimento das documentações e posterior contratação da proposta com o menor preço e atendimento a todas as demandas descritas e solicitadas no TR. Resultado e Termo Contratual assinados foram publicados no site do Instituto e lançados no Painel OSINFO.

Contratos Ativos - Outubro - RAPS					
Empresa	CNPJ	Serviço	Tipo	Vigência	Valor
BOSS AMBIENTAL SERVIÇOS COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LT	09.149.804/0001-21	Manutenção Predial	Emergencial	06/07/2023 - 04/09/2023	R\$ 26.645,40
TELECOOP COOPERATIVA DE TRANSPORTE	10.813.667/0001-67	Locação de Veículos	Definitivo	05/10/2023 - 05/07/2025	R\$ 46.798,16
F G MATERIAL ODONTOLÓGICO E HOSPITALAR LTDA	20.208.053/0001-00	Lavadeira	Definitivo	16/07/2023 - 05/07/2025	Por medição
GMB COMÉRCIO E SERVIÇOS	28.834.487/0001-27	Gases Medicinais	Definitivo	01/10/2023 - 05/07/2025	Por medição
KA IQUE COMERCIO E SERVICOS EIRELI	01.513.667/0001-50	Locação de Impressoras	Emergencial	06/07/2023 - 04/09/2023	R\$ 1.350,00
RESTAURANTE NOVA RODOVIA 2007 LTDA	09.077.954/0001-77	Refeições	Definitivo	01/10/2023 - 05/07/2025	Por medição
SERVIOESTE RIO DE JANEIRO LTDA	14.470.588/0001-51	Coleta de Resíduos	Emergencial	06/07/2023 - 04/09/2023	Por medição
STAR 5 SERVICE COMERCIO CONSERVACAO E LIMPEZA LTDA	02.739.907/0001-00	Limpeza	Definitivo	01/10/2023 - 05/07/2025	R\$ 107.902,08
STAR 5 SERVICE COMERCIO CONSERVACAO E LIMPEZA LTDA	02.739.907/0001-00	Controle de Acesso	Definitivo	01/10/2023 - 05/07/2025	R\$ 109.722,36
RPV SERVICOS DE REFRIGERACAO LTDA	17.925.684/0001-35	Manutenção de ar condicionado	Definitivo	01/10/2023 - 05/07/2025	R\$ 14.380,00

SERVIÇO	Enviado p/análise	Validação	Publicação	Nº Processo	Situação do processo	Nº do Contrato	Empresa Contratada	CNPJ	Vigência	Valor mensal
Lavanderia	06/07/2023	#####	#####	040/2023	Concluído	048/2023	F. G. Material Odontológico E Hospitalar Ltda	20.208.053/0001-0	16/07/2023 a 05/07/2024	R\$ 12,00 kg da roupa limpa
Lavanderia 2	06/09/2023	#####	#####	046/2023	Concluído	083/2023	F. G. Material Odontológico E Hospitalar Ltda	20.208.053/0001-0	01/10/2023 a 05/07/2024	R\$ 12,00 kg da roupa limpa, com franquia mínima de 600kg
Refeições	19/07/2023	#####	#####	045/2023	Concluído	077/2023	RESTAURANTE NOVA RODOVIA 2007 LTDA	09.077.954/0001-7	01/10/2023 a 05/07/2024	Por consumo, com os seguintes preços por refeição: Desjejum R\$ 6,18 - Almoço R\$ 16,13 - Lanche R\$ 5,42 - Jantar R\$ 16,13 - Ceia R\$ 4,59
Limpeza	24/07/2023	#####	#####	055/2023	Concluído	094/2023	STAR 5 SERVICE COMERCIO CONSERVACAO	02.739.907/0001-0	01/10/2023 - 05/07/2024	R\$ 107.902,08
Portaria	24/07/2023	#####	#####	054/2023	Concluído	096/2023	STAR 5 SERVICE COMERCIO CONSERVACAO	02.739.907/0001-0	01/10/2023 - 05/07/2024	R\$ 109.722,36
Coleta de resíduos	10/08/2023	#####	#####	Aguardando conclusão do processo						
Manutenção predial	04/08/2023	Falta William								
manutenção de ar condicionado	11/08/2023	#####	#####	052/2023	Concluído	095/2023	RPV SERVICOS DE REFRIGERACAO LTDA	17.925.684/0001-3	01/10/2023 - 05/07/2024	R\$ 14.380,00
Locação de impressoras	22/08/2023	Aguardando validação técnica								
Fornecimento de gases	22/08/2023	#####	#####	053/2023	Concluído	097/2023	GMB COMÉRCIO E SERVIÇOS	28.834.487/0001-2	01/10/2023 - 05/07/2024	Por medição, sendo Locação de cilindro para Oxigênio Medicinal gasoso de 1m³, 2m³, 7 M³, 8M³ e 10m³ R\$64,00 Recarga de Cilindro 1m³ e 2m³ Oxigênio Medicinal, por m³ R\$ 80,00 Recarga de Cilindro 7m³, 8 m³ e 10m³ Oxigênio Medicinal, por m³R\$ 18,90
Link de internet	Aguardando autorização orçamentária para iniciar processo									
Locação de veículos	02/08/2023	#####	#####	047/2023	Concluído	081/2023	TELECOOP COOPERATIVA DE TRANSPORTE	10.813.667/0001-6	05/10/2023 a 05/07/2024	R\$ 6.316,36 R\$ 8.900,00 *Diária extra (sábados/domingos/feriados): •R\$ 287,11 – 05 lugares •R\$ 404,55 – 07 lugares
Telefonia	Aguardando autorização orçamentária para iniciar processo									
CFTV	Aguardando autorização orçamentária para iniciar processo									
Serviço de Exames Admissoriais	Aguardando autorização orçamentária para iniciar processo									

Foi realizada a compra dos itens de cesta básica, incluindo itens médico hospitalares e materiais de escritório para as unidades e a compra dos mobiliários para a inauguração da pousada Sertão Carioca. Foi definido os itens das oficinas para seguir com o processo de compras para o mês de nov/2023.

3 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Instituto Gnosis atua sempre prezando pelo atendimento pleno às expectativas das partes interessadas, humanizando a assistência aos usuários do SUS de forma comprometida, prezando pela qualidade de vida e desenvolvimento dos nossos colaboradores, elaborando e executando seus protocolos baseados no cuidado centrado ao paciente, que prioriza sempre a segurança, a saúde e a satisfação dos usuários.

Todas as demandas das unidades foram atendidas a tempo, conforme critério de prioridade, mantendo todo andamento alinhado com a coordenação representante da Superintendência de Saúde.

Todos os processos foram elaborados e planejados pelas respectivas áreas, assim como a capacitação das equipes contratadas, tanto quanto aos fluxos, processos e quanto a importância de um atendimento de excelência.

Os diversos setores do Instituto Gnosis encontram-se empenhados em realizar os levantamentos pertinentes às necessidades para que o início da operação do projeto ocorra com a eficiência e qualidade exigida pelo contratante e as necessidades dos usuários.

No âmbito assistencial, além da preocupação de sistematizar e consolidar as informações entre a produção contratada e a realizada, a Gnosis tem como objetivo garantir a contratação de profissionais tecnicamente qualificados, com o intuito de oferecer aos usuários serviços de excelência, garantindo o funcionamento ininterrupto da unidade.

Este relatório reflete os resultados apresentados no mês de outubro de 2023, onde as ferramentas e processos estão em fase de elaboração, a fim de alcançarmos os resultados esperados.